



Commission scolaire  
des Hautes-Rivières



## Communiqué

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

### **Industries Lassonde joint la grande mobilisation Zone et Famille pro études pour la persévérance scolaire et la conciliation études-travail**

*La Commission scolaire des Hautes-Rivières souligne avec fierté l'implication de ce partenaire de premier plan, chef de file de son secteur et employeur de choix en Montérégie*

**Saint-Jean-sur-Richelieu, le 3 juin 2014** – Industries Lassonde, établie à Rougemont depuis 1918 et entreprise reconnue comme un chef de file nord-américain dans la fabrication et la commercialisation de produits alimentaires, a confirmé aujourd'hui son soutien à la grande mobilisation Zone et Famille pro études. Zone et Famille pro études offre une manière concrète aux familles, aux entreprises et aux organisations d'encourager les jeunes à demeurer à l'école jusqu'à l'obtention d'un diplôme. Comment? En signant un « engagement social » avec l'école de leur quartier ou de leur municipalité, et en affichant une vignette à la fenêtre de la résidence ou du lieu de travail.



« Chez Lassonde, nous sommes convaincus que la persévérance scolaire et la conciliation études-travail représentent des voies incontournables afin d'assurer aux jeunes un accès à des emplois stimulants et à des carrières prometteuses, ici même dans la région », a affirmé monsieur Mathieu Simard, directeur, Ressources humaines chez Industries Lassonde inc., lors du point de presse conjoint

avec la CSDHR et Zone et Famille pro études.

L'adhésion de Lassonde à la mobilisation entreprise-école-communauté marque un jalon pour la persévérance scolaire en Montérégie.

Madame Andrée Bouchard, présidente du conseil des commissaires de la Commission scolaire des Hautes-Rivières, s'est réjouie de l'appui d'une entreprise reconnue pour son rôle dans l'économie de notre région et de tout le Québec.

« Nous saluons l'initiative d'Industries Lassonde de reconnaître publiquement l'importance de l'éducation et de la persévérance scolaire pour nos jeunes. Qu'une entreprise chef de file et employeur de choix en Montérégie accepte, avec grande générosité, de porter ce message haut et fort nous réjouit et nous donne beaucoup d'espoir », a-t-elle déclaré.

#### **La conciliation études-travail, un facteur déterminant de la persévérance**

La Commission scolaire des Hautes-Rivières a réalisé récemment un important sondage auprès de 16 000 répondants, dont près de 6 000 élèves du secondaire, de la formation générale aux

adultes et de la formation professionnelle. Les résultats ont été publiés le 6 mai dernier et on y apprend que plus de 30 % des élèves occupent un emploi rémunéré pendant leurs études.

### ***Une expérience positive pour la plupart***

Pour la plupart d'entre eux, l'expérience du travail s'avère positive. C'est une occasion de mieux se connaître (70 %), de développer leurs talents et d'exploiter leurs habiletés personnelles (62 %), de faire des apprentissages ainsi que de préciser ce qui les intéresse dans la vie (73 %). Enfin, pour une majorité, le travail leur permet de développer leur confiance en soi (77 %).

Par contre, parmi ceux qui occupent un emploi, ils sont plus de la moitié à travailler les soirs de semaine. 3 élèves sur 10 travaillent plus de 15 heures par semaine et 44 % d'entre eux trouvent difficile de concilier le travail rémunéré et les études. Ils sont aussi plusieurs à se dire plus motivés par leur travail que par leurs études (55 %), ce qui nous préoccupe. Ils sont également près de 8 élèves sur 10 (77 %) à dire que leur employeur reconnaît la valeur des études et se soucie des études de leurs employés.

Le travail pendant les études peut s'avérer un atout pour développer son autonomie et se responsabiliser, par exemple en payant ses dépenses personnelles. Toutefois, lorsque le travail dépasse une quinzaine d'heures par semaine, il peut nuire aux études pour la majorité des élèves du secondaire et du Cégep.

« Nous avons besoin que des entreprises respectées disent à nos jeunes de persévérer jusqu'au bout et transmettent le message que terminer sa formation à l'école c'est essentiel, a rappelé le directeur général de la Commission scolaire des Hautes-Rivières, M. Éric Blackburn. Cela lui confère davantage de poids et de meilleures chances d'être entendu », a-t-il ajouté.

### **Des chiffres qui parlent**

Lors d'un colloque dans une école secondaire de la CSDHR en avril 2012, l'économiste Pierre Fortin a présenté des chiffres illustrant l'impact d'un diplôme dans la vie d'une personne.

L'acquisition d'un diplôme d'études secondaires fait passer le revenu annuel de 26 000 \$ à 33 500 \$ en moyenne. Au bout de 45 ans de vie active, le revenu cumulatif, par rapport à une personne qui ne détient pas de diplôme, s'élève à 500 000 \$ (\$ de 2011).

Avec un diplôme en poche, le revenu d'une personne augmente. On est plus actif et on connaît moins le chômage. En conséquence, la personne dispose d'un revenu plus élevé et paie davantage d'impôts et de taxes. L'État peut donc investir ailleurs les sommes économisées en programmes sociaux.

### **Un défi lancé aux entreprises de la Montérégie**

Parmi les actions qu'elle initiera, Industries Lassonde s'est engagée à faire connaître Zone et Famille pro études à ses clients et ses partenaires. Elle invitera également toutes les familles qui travaillent chez Lassonde à devenir des familles pro études.

« Toutes les actions comptent. Nous profitons donc de cette occasion pour inviter toutes les entreprises et les organisations de la Montérégie à joindre leur voix à la nôtre », a conclu M. Simard.

### **À propos d'Industries Lassonde inc.**

Industries Lassonde inc. est un leader nord-américain dans le développement, la fabrication et la vente d'une vaste gamme de jus et de boissons de fruits et de légumes commercialisés sous des marques telles qu'Everfresh, Fairlee, Flavür, Fruité, Graves, Oasis et Rougemont. Lassonde est également le deuxième plus grand producteur de jus et boissons de fruits prêts à boire de marque privée aux États-Unis et un important producteur de sauces aux canneberges.

De plus, Lassonde développe, fabrique et met en marché des produits alimentaires spécialisés sous des marques telles qu'Antico et Canton. La Société importe et commercialise des vins sélectionnés de plusieurs pays d'origine et produit du cidre de pomme et des boissons à base de vin. La Société exploite 14 usines situées au Canada et aux États-Unis et compte sur l'expertise de près de 2 000 d'employés, dont quelque 800 au Québec, pour offrir des produits de qualité supérieure. Pour en savoir plus, visitez [www.lassonde.com](http://www.lassonde.com).

### **À propos de Zone et Famille pro études**

Zone et Famille pro études, c'est une mobilisation de toute la communauté en faveur de l'éducation et de la persévérance scolaire sous la forme d'un « engagement social » signé avec l'école du quartier, du secteur ou du village. Son but? Encourager le plus grand nombre de jeunes à compléter un diplôme. Zone et Famille pro études permet aux entreprises (avec ou sans employés) et aux familles (avec ou sans enfants) d'afficher concrètement leur soutien envers l'école et l'éducation. Elle a vu le jour en 2010 à l'école secondaire Paul-Germain-Ostiguy en Montérégie. Aujourd'hui, Zone et Famille pro études, c'est près de 200 entreprises, 2 000 familles, au moins 20 écoles qui touchent directement plus de 8 000 élèves. L'initiative est aussi présente en Abitibi-Témiscamingue. Vous souhaitez déployer Zone et Famille pro études chez vous ? Pour vous inscrire et en savoir plus, visitez [www.proetudes.com](http://www.proetudes.com). C'est gratuit!

### **À propos de la Commission scolaire des Hautes-Rivières**

La Commission scolaire des Hautes-Rivières dessert plus de 18 000 élèves jeunes et adultes répartis sur un territoire de 1 468 kilomètres carrés, couvrant 23 municipalités et 3 MRC. Elle compte près de 2 500 employés qui ont à cœur d'offrir des services de grande qualité. Son parc immobilier se compose au total de 56 édifices, dont 50 établissements d'enseignement : 37 écoles primaires incluant 1 école à vocation particulière, 7 écoles secondaires, 1 centre de formation professionnelle, 1 centre de formation aux adultes et 1 centre d'expertise (siège social administratif). Plus de 90 % de son personnel œuvre en lien direct auprès des élèves, dont 1 500 enseignants et professionnels. Pour sa part, le personnel du centre administratif travaille en coulisse et offre un soutien essentiel à la prestation de services aux élèves. La CSDHR est une actrice clé au plan du développement économique en Montérégie, et l'un des plus importants employeurs de la région. Pour en savoir plus, visitez [www.csdhr.qc.ca](http://www.csdhr.qc.ca).

— 30 —

#### **Source et renseignements :**

##### **Julie Brassard**

Service du secrétariat général et des communications | [brassardj@cdhrq.ca](mailto:brassardj@cdhrq.ca)  
Téléphone : 450 359-6411, poste 7229 | Portable : 514 946-2223 | [www.csdhr.qc.ca](http://www.csdhr.qc.ca)

##### **Anic Archambault**

Agente de liaison régionale Zone et Famille pro études | [info@proetudes.com](mailto:info@proetudes.com)  
Téléphone : 450-348-6134, poste 6356 | [www.proetudes.com](http://www.proetudes.com)

##### **Stefano Bertoli**

Vice-président, communications, Industries Lassonde inc.  
Téléphone : 450 469-4926, poste 10265 | [www.lassonde.com](http://www.lassonde.com)